



# I. Inleiding

Voor u/jou ligt het visiedocument van de Evangelie Gemeente Soest. In dit document hebben wij als taakgroepleiders en oudsten onze visie en ideeën over het ‘gemeente zijn’ voor de komende jaren geactualiseerd. Dit hebben wij gedaan op basis van de input die mede is verkregen uit een vastendag, gemeenteavonden, een gemeente-enquete, diverse gesprekken met verschillende groepen en veelvuldig overleg tussen taakgroepleiders en oudsten.

We hebben gemerkt dat het nadenken en bidden over de koers van de gemeente inspirerend werkt en leidt tot nieuwe initiatieven. We hopen en bidden met dit document dat proces verder te versterken en (nog) beter te kunnen communiceren over de kaders en plaats van verschillende onderdelen in onze gemeente. Dit document is bedoeld om richting te geven, en zeker niet om het gemeentewerk voor de komende jaren ‘vast’ te zetten. Daarom noemen we het ook een ‘werkdocument’.

Om te beginnen komt in dit document de missie en onze identiteit aan bod; oftewel het antwoord op de vragen “wie wij zijn?” en “wat we geloven?”. Vervolgens gaan we in op de evaluatie van de afgelopen vier jaar. Aansluitend schetsen we de ontwikkelingen in de maatschappij die naar ons idee van belang zijn als we nadenken over de koers voor de komende jaren. Het grootste gedeelte van het document wordt besteed aan de visie voor de komende jaren; oftewel het antwoord op de vraag waarheen willen wij op weg als gemeente en wat wij daarin belangrijke elementen vinden.



## 2. Missie

*Wie zijn wij?*

Voor ons, als leden van de Evangelie Gemeente Soest staat het Evangelie op de eerste plaats. Het woord 'evangelie' betekent goed nieuws en verwijst naar de boodschap van Jezus Christus: door Hem kunnen we God persoonlijk leren kennen, waardoor ons leven veranderd zal worden!

Met het woord **Gemeente** verwijzen wij naar onze kerkgemeenschap. We vormen samen een veelkleurige groep mensen. Vanuit verschillende achtergronden willen we op een concrete manier uiting geven aan geloven en christen zijn, op een eigentijdse manier.

Met de plaats **Soest** geven we het plaatselijke karakter van onze kerkgemeenschap aan. De meeste gemeenteleden wonen in de gemeente Soest en de directe omgeving. Wij voelen ons betrokken bij en (mede-) verantwoordelijk voor onze eigen woonomgeving.

'Jezus Christus staat centraal in ons leven. Wij willen dat Hij zichtbaar wordt in ons leven en in onze samenleving. Zijn boodschap brengt Leven en is van levensbelang voor individu en gemeenschap. Als christenen willen we ons daarom actief openstellen voor al het goede dat God door de bijbel en door zijn Geest wil geven.' 'Wij zien de gemeente als een huisgezin van God, een gemeenschap waarin we vanuit de ontmoeting met God elkaar willen bemoedigen en ondersteunen en het goede nieuws in onze maatschappij bekend willen maken.' 'Geloven doe je samen, dat gaat veel beter, en is bovendien je opdracht! De ontmoeting met God en de beleving van het goede nieuws worden er rijker en veelzijdiger door. Door samen te komen krijgt het gemeente-zijn vorm.'



## 3. Identiteit

*Waar staan we voor? / Wat geloven wij?*

Onze identiteit is beschreven in het document "Identiteit EGS" van januari 2012. Daarin wordt van een aantal onderwerpen beschreven hoe wij daarover denken. Korthedshalve verwijzen wij naar dat document.



## 4. Evaluatie van de afgelopen vier jaar

Als je nadenkt over de koers van de gemeente, is het natuurlijk goed om allereerst terug te kijken: welke visie hebben we tot nu toe gehad en wat is daarvan terecht gekomen? Verder is het belangrijk na te denken en te bidden over “de stand van de gemeente”. Met andere woorden: “wat gaat goed en wat kan beter?” In deze paragraaf lichten we beide onderdelen toe.

### 4.1 Evaluatie van de visie

In de periode 2007-begin 2008 is, met inbreng van verschillende gemeenteleden, door taakgroepleiders en oudsten een visie voor de gemeente uitgewerkt. Hierin is een drietal hoofdlijnen voor de gemeente opgenomen, namelijk:

1. een verlangen om ook discipelschap en leiderschapsontwikkeling verder vorm te geven
2. een verlangen naar meer passie/ diepgang/ werking van Gods Geest
3. een verlangen om de blik meer naar buiten te richten

Deze drie hoofdlijnen zijn uitgewerkt voor de verschillende taakgebieden.

Bij de evaluatie zijn we allereerst uitgegaan van deze drie hoofdlijnen.

#### **Het verlangen om discipelschap- en leiderschapsontwikkeling verder vorm te geven**

Over het verlangen om ook discipelschap en leiderschapsontwikkeling verder vorm te geven, schreven we in 2007 o.a. het volgende:

*‘Het is ons verlangen het discipelen van mensen en het ontwikkelen van mensen in (nieuw) leiderschap vorm te geven. Wij willen met elkaar op weg zijn om hem beter te leren kennen. Gedegen woordverkondiging en onderwijs maken daar onderdeel vanuit, maar ook het samen met elkaar optrekken. Wij vinden het van belang dat de prediking ‘verbonden wordt’ met andere gemeente activiteiten, om daarmee dieper op de preken in te gaan.’*

Als oudsten en taakgroepleiders zijn wij van mening dat we aan deze doelstelling gezamenlijk hard hebben gewerkt en dat daar ook de vruchten van zichtbaar zijn. Met de aanname van Pim en Chris als parttimers is er veel meer lijn gekomen in de woordverkondiging en het onderwijs, en is de verbinding met de verschillende taakgroepen steeds beter. Met de cursus “blik op de weg” wordt deels invulling gegeven aan de discipelschaps-ontwikkeling. De jongerenwerkers hebben een jaar lang leiderschapstraining gedaan. Los daarvan en van individuele gesprekken, is de leiderschapsontwikkeling onderbelicht gebleven.

#### **Ons verlangen naar meer passie/ diepgang/ werking van Gods Geest**

In het informatieblad van de gemeente is een passage opgenomen over de gaven van de Heilige Geest:

*‘Wij willen in de samenkomsten ruimte geven aan het functioneren van de gaven van de Heilige Geest. Wij geloven dat God in liefde deze gaven aan de gemeente geeft om elkaar op te bouwen en te bemoedigen. Het gebeurt dan ook dat gemeenteleden tijdens de samenkomst een profetie of visioen ontvangen en dit uitspreken in de gemeente. Ook wordt er gebeden voor genezing van zieken, zowel in de samenkomst als bij de mensen thuis. De bijbel geeft aan dat het functioneren van de gaven van de heilige Geest door ons heen onvolmaakt is. Daarom is het belangrijk dat profetieën en visioenen getoetst worden.’*

In 2007 benoemden we dat het ons verlangen is dat de gaven daadwerkelijk op deze wijze functioneren. We zien daarbij uit naar meer passie/ vuur, voortkomend uit relatie met God. Woord en Geest die elkaar in dit opzicht versterken. Wij denken hierbij aan: meer eenheid in de dienst, compact geheel, flexibel aanpassen, getuigenis, goede opbouw van de liederen, niet teveel herhaling, opbouwend, persoonlijk maken, samen bidden, niet per sé vaste volgorde van de dienst/ “spelen met de structuur”, tastbare voorbeelden/symbolen, gebed. Hierbij passen meer sprankelende diensten (getuigenissen, gebed etc.) waarin we elkaar stimuleren.

Als oudsten en taakgroepleiders constateren we dat we deze doelstelling nog niet gehaald hebben. Hoewel er meer eenheid is in de diensten, en er regelmatig getuigenissen of oproepen zijn, vinden wij dat de diensten meer in sprankeling kunnen winnen. Ook de zondagavondiensten zijn niet altijd de avonden die wij hadden gehoopt dat ze zouden zijn.

Het is belangrijk op te merken dat de werking van Gods Geest natuurlijk niet alleen zichtbaar is in diensten, maar dat dit bij uitstek zichtbaar mag zijn in onze eigen levens. De mate waarin daarvan sprake is laat zich lastig ‘meten’ en verschilt natuurlijk per persoon. Wij tellen in dit opzicht ook onze zegeningen, en zien dat er velen zijn die groeien in hun relatie met God. Hier zijn we dankbaar voor!

#### **Een verlangen om de blik meer naar buiten te richten**

In 2007 beschreven we in het visiedocument het verlangen om ons, meer dan in het verleden, te richten op onze naaste in Soest en de directe omgeving.



*Wij willen er zijn voor Soest, bewogenheid en barmhartigheid tonen. Het is ons verlangen een open kerk te zijn waar mensen gemakkelijk binnen lopen, warm worden ontvangen en zich thuis voelen. En dat niet alleen op zondag maar ook doordeweeks. We willen graag dat de kerk een plaats is waar Gods liefde uitgeleefd wordt; een plaats die bruist van activiteiten. Te denken valt aan zaken als: inloop voor een kop koffie en /of gebed, bidstonden, hobbyclubs, kinderopvang, maaltijdverstrekking etc. Daarnaast is het ons verlangen om er op uit te gaan om de mensen die in nood zitten op te zoeken. Te denken valt aan kinder(-karavaan-)werk, werk onder asielzoekers (Crailo) etc.*

Door de afgelopen jaren heen zien we dat er op dit gebied één en ander in beweging is gekomen. Niet alleen door eigen activiteiten zoals Alpha cursussen, het vrouwenwerk en straatevangelisatie, maar het laatste jaar meer en meer vanuit de samenwerking met andere kerken. Door samen op te trekken met andere kerken hopen we een groter net uit te kunnen gooien dan alleen mogelijk is. Bovendien hopen we alleen al door samen op te trekken als Soester kerken een getuigenis af te geven van eenheid.

We zien dat de activiteiten die naar buiten gericht zijn zich niet zozeer in onze kerk afspelen maar juist daar buiten. Onze kerk is daarmee meer een trainingscentrum dan een ontmoetingscentrum.

#### *4.2 De stand van de gemeente*

Los van de evaluatie van de visie, is het van belang te wegen hoe de gemeente ervoor staat. Wat zijn sterke punten, maar ook: wat zijn verbeterpunten? Op verschillende momenten en op verschillende plekken is daar de afgelopen periode al over gesproken. Ook is er een zeer uitgebreide enquête uitgevoerd die zeer veel informatie heeft opgeleverd. In dit document wordt de hoofdlijn samengevat.

Als sterke punten van onze gemeenten herkennen wij:

1. de gemeente wordt gewaardeerd als een warme gemeente met grote betrokkenheid op elkaar
2. het is een stabiele gemeente met bijbelgetrouw onderwijs
3. van oudsher is het kinderwerk een kwaliteit die we ook op dit moment terug zien
4. onze gemeente is een zendingsgemeente; de betrokkenheid bij zendelingen is groot
5. wij hebben een groot aantal zangers en muzikanten in ons midden die een prachtige bijdrage leveren aan ons gemeente-zijn

6. de afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd in een onderwijsprogramma (met o.a. een discipelschapscursus) dat inmiddels stevig staat
7. de (gemeente-) zorg voor elkaar

Als verbeterpunten komen naar voren

1. de zondagse diensten
2. het relatief grote verloop, met name onder jongeren; zorgen over de toekomst
3. de opvang van nieuwe mensen
4. prediking/woordverkondiging wordt divers beleefd
5. (de zichtbaarheid van) het werk van de Heilige Geest.

#### *4.3 Concluderend*

Terugkijkend naar de afgelopen jaren en rondkijkend in de gemeente van nu zien we een heel aantal zaken waar we dankbaar voor zijn, maar ook een aantal zaken waar nog werk aan de winkel is. We zijn blij met meer stabiliteit en rust in het onderwijs en de prediking. Tegelijkertijd zien we ook de noodzaak voor verdere ontwikkeling zeker als het gaat om relevantie voor de jongeren en de maatschappij van nu.

De stabiliteit in onderwijs en verkondiging biedt een basis van waaruit we verder kunnen. Verder om nog meer de gemeente te zijn zoals God dat voor ons bedoeld heeft.



## 5. Ontwikkelingen

Als christenen leven we niet op een eiland. We zijn geroepen om zout en licht te zijn in de wereld van vandaag. Als we dan nadenken over de koers van de gemeente, is het ook belangrijk zicht te krijgen op de wereld om ons heen. Wat zijn de belangrijkste ontwikkelingen?

### 1. Voortschrijdende opvattingen over ethische vraagstukken

In de maatschappij worden de oude christelijke waarden in ons land in rap tempo afgebroken. Of het nu gaat op opvattingen over vraagstukken als echtscheiding of homofilie, of vraagstukken als Israël en vreemdelingen, we komen steeds verder af te staan van wat de bijbel ons over dit soort vraagstukken leert.

### 2. Individualisering

Mede als gevolg van de 'ontchristening' en de toenemende invloed van het humanisme is er een steeds grotere nadruk komen te liggen op het individu. Als ik me maar goed voel, of als ik het maar goed heb. Ik als de maat der dingen. Langzaam maar zeker komen collectieve structuren hierdoor onder druk te staan. Waarom zou je je immers inzetten voor een groep, als dit niet direct iets positiefs oplevert voor 'ik'? Menig sportclub zit in de knel vanwege een tekort aan vrijwilligers (sommige verenigingen lossen dat op door sporters en ouders te verplichten om vrijwilliger te worden of deze plicht 'af te kopen').

### 3. Terugtrekkende overheid

Mede als gevolg van de economische crisis waarin ons land zich bevindt, maar ook als gevolg van de verdere verspreiding van het liberale denken, wordt de rol van de overheid in onze maatschappij langzaam maar zeker kleiner. De sociale voorzieningen worden gereduceerd en de mensen worden meer en meer op zichzelf teruggeworpen.

### 4. Technologisering van communicatie

De afgelopen tien jaren hebben de digitale mogelijkheden een gigantische vlucht genomen. Facebook, Twitter, whats up, email, Skype,..... we kunnen eigenlijk niet meer zonder. Met de komst van al deze sociale media zijn in een bepaald opzicht de communicatiemogelijkheden enorm toegenomen. Tegelijkertijd is de manier van communiceren ook heel erg veranderd. We hebben misschien meer contact dan ooit te voren, maar 'spreken' elkaar steeds minder.

### 5. Afnemende interesse in de kerk, blijvende interesse voor spiritualiteit

In de westerse wereld is er een afnemende interesse in de kerk. Overal zien we een ontwikkeling dat met name jongeren de weg naar meer traditionelere kerken minder weten te vinden. Tegelijkertijd is de interesse voor spiritualiteit groot.

### 6. Druk

Het kostbaarste wat je iemand in onze huidige maatschappij kan geven is tijd. Iedereen heeft het druk met van alles en nog wat. En iedereen ervaart de druk van voortdurend moeten presteren in werk, gezin, vrije tijd en gemeente. Doordat je altijd bereikbaar bent/ moet zijn, zijn er voortdurend nieuwe prikkels om op te reageren. Ook het nieuwe werken lijkt er aan bij te dragen dat men op elk moment van de dag (en alle dagen) beschikbaar is voor het werk.

### 7. Kwetsbaarder worden van gezinnen

Het gezin is in onze maatschappij allang niet meer de hoeksteen van de samenleving. Het aantal eenoudergezinnen neemt hand over hand toe, en ook in twee-ouder gezinnen heeft iedereen het druk. Tweeverdieners zijn de norm, en in lang niet alle gevallen zijn ouders zich bewust van hun rol in de geloofsopvoeding en krijgen de kinderen de aandacht die ze nodig hebben.

Al met al een aantal dominante ontwikkelingen, die van ons christenen om een positiebepaling vragen.



## 6. Visie

Waarheen willen wij op weg?

Voor de komende jaren verlangen wij als gemeente naar verdere groei. Groei in het navolgen van Jezus, in het werk van de Heilige Geest (zichtbaar in de gaven én vruchten) en in volwassenheid. Wij willen door op de lijnen die zijn uitgezet (discipel- en leiderschap, werk van de Heilige Geest en blik naar buiten) op een manier die past bij deze tijd waarin wij leven, op een eigentijdse manier.

### 6.1 Discipelschap-leiderschap

Voor de lijn van discipelschap-leiderschap betekent dit in de eerste plaats dat we de focus op discipelschap willen behouden. De lijn alpha-beta-Blik op de Weg biedt een mooi fundament dat we graag stevig willen houden en waar we graag op door willen bouwen. Het onderdeel leiderschapsontwikkeling behoeft nadere aandacht. Zeker gezien onze visie op gedeeld en wisselend leiderschap en de maatschappelijke tendens van afnemende bereidheid om leiderschapsverantwoordelijkheid op zich te nemen.

### 6.2 Het werk van de Heilige Geest

De aandacht voor het werk van de Heilige Geest zal ondermeer uitgewerkt worden in de invulling van de zondagse diensten. De in 2007 hierop geformuleerde visie biedt in dit opzicht een eerste richting:

*Wij denken aan: meer eenheid in de dienst, compact geheel, flexibel aanpassen, getuigenis, goede opbouw van de liederen, niet teveel herhaling, opbouwend, persoonlijk maken, samen bidden, niet per sé vaste volgorde van de dienst/ "spelen met de structuur", tastbare voorbeelden/symbolen, gebed.*

Verder zijn we van mening dat juist ook het voorleven van het leven met God/ het delen van elkaars leven hierin een belangrijke rol kan spelen.

### 6.3 De blik naar buiten

De blik naar buiten sluit goed aan bij de maatschappelijke trend dat de overheid zich verder terug trekt. Voor ons als christenen liggen hier kansen om door ons leven (o.a. diakonaat, Hip) en door onze woorden te getuigen van onze God. De ingeslagen

weg om dit samen in te vullen met andere kerken willen wij in dit opzicht verder vervolgen.

### 6.4 Een eigentijdse gemeente

Zoals beschreven willen wij op een eigentijdse manier gemeente zijn. Wij denken dat een eigentijds gemeente in de eerste plaats is gebaseerd op Gods tijdsloze principes. Dat Jezus centraal staat (er is maar één ding noodzakelijk...) en dat het onderwijs bijbels is. Verder is een eigentijdse gemeente aantrekkelijk, sprankelend en van invloed op mensen buiten de gemeente. Het gaat niet alleen om de overdracht van kennis van de bijbel, maar ook om het voorleven van een leven als christen. "Eigentijds gemeente- zijn" is ook een ontwikkeling van 'ik' naar 'wij'.

Een eigentijdse gemeente is een gemeente waar de tijdloze principes uit Gods woord worden onderwezen en voorgeleefd, en toepasbaar gemaakt worden voor deze tijd.

Dat betekent dat wij als navolgers van Jezus samen op zoek naar Gods manier om juist in deze tijd relevant te zijn. Wij denken dat daarbij het aangaan van relaties zoals Jezus dat deed een cruciale rol speelt. Dat betekent geen gedetailleerd plan en meer activiteiten, het betekent de dingen op een andere manier doen, met een andere focus.

Voor de komende jaren zien wij dan ook een tweetal centrale thema's waar wij ons als gemeente op zouden willen richten:

1. Relaties
2. Relevant



## 7. Centrale thema's

### 7.1 Relaties

Als we de ontwikkelingen in de maatschappij zien, worden we allemaal steeds meer op onszelf terug geworpen. Dat is niet wat de bijbel ons leert. Jezus zegt immers: *"heb de Here uw God lief met u gehele hart en uw naaste als uzelf"*. Hoe kan je liefhebben zonder relatie? Jezus was in de tijd dat Hij op aarde rondliep ook echt een voorbeeld van een man die relaties aanging. Denk maar eens aan de manier hoe hij omging met de zwakkeren en verstotenen, Hij ging vaak met ze **eten!**

Hoewel de dominante trend er één is van individualisering, worden wij als gemeente juist opgeroepen in dit opzicht anders te zijn. Aandacht en tijd voor elkaar en voor anderen. Leggen van duurzame verbindingen. Voorleven van je geloof kan immers ook niet zonder relatie.

Cruciaal element hierbij is natuurlijk **echtheid**. Onechtheid leidt tot oppervlakkige relaties, echtheid biedt een basis voor stevigheid in relaties.

Het aangaan van echte relaties vraagt ook iets van onszelf; het betekent dat we een deel van onze eigengerichtheid opgeven en anderen betrekken bij de diepste overwegingen. Ten diepste vraagt het dus een **verandering van onszelf**.

De hoofdlijn relaties vindt als het goed is zijn uitwerking in verschillende onderdelen van ons gemeente zijn. Hierbij denken we aan:

1. Relatie met God
2. Relaties binnen gezinnen
3. Relaties tussen individuen/gezinnen en de gemeente
4. Relaties binnen én tussen generaties
5. Relaties binnen de taakgroepen
6. Relaties met belangstellenden en nieuwe leden
7. Relaties elke dag van de week

In onderstaande paragrafen worden deze elementen verder uitgewerkt.

#### Ad 1. Relaties binnen gezinnen

Een eerste plek waar de focus op relaties zijn beslag krijgt is in de gezinnen. Bijna ieder mens heeft wel een familielid die de eerste persoon is waarmee hij het aangaan van gezonde relaties kan oefenen. Voor kinderen geldt dat in het bijzonder: het gezin

is hun eerste leerschool als het gaat om het leren van Gods woord in theorie én praktisch. Ook de relatie tussen man en vrouw binnen een huwelijk is een leerschool om Gods principes in de praktijk te brengen.

#### Ad 2. Relaties tussen individuen/gezinnen en de gemeente

Naast het gezin is de gemeente een belangrijke leerschool (een lichaam) waarin God ons aan elkaar gegeven heeft. We hebben elkaar nodig als de onderdelen van een lichaam.

#### Ad 3. Relaties binnen én tussen de generaties

Binnen onze gemeente kennen we een sterke structuur van kinderwerk, jongerenwerk en kringenwerk. Groepen van generaties in een zelfde levensfase die elkaar om die reden goed kunnen helpen. Binnen deze structuren worden vaak relaties gesmeed die over vele jaren hun uitwerking in iemands leven hebben. Structuren die je dan ook niet zomaar overboord zou moeten zetten. Wat in onze gemeente verder versterkt kan worden zijn de relaties tussen generaties. Dat we elkaar nodig hebben geldt immers ook voor de verschillende generaties! We kunnen elkaar aansporen en van elkaar leren (kinderen, jongelingen en ouderen hebben een verschillende inbreng).

#### Ad 4. Relaties binnen de taakgroepen

In onze gemeente kennen we taakgroepen om bepaalde onderdelen van het gemeente-zijn uit te voeren en te coördineren. In een aantal gevallen zijn deze taakgroepen zeer taakgericht (de naam taakgroep zegt het al!). De taakgroep biedt echter ook een mooi platform om met elkaar op te trekken in het volgen van Jezus! Zou het niet belangrijk zijn ook deze taakgroepen meer relatiegericht in te vullen? Misschien de taakgroepvergadering beginnen met een maaltijd?

#### Ad 5. Relaties met belangstellenden en nieuwe leden

Wat in onze gemeente wisselend tot stand komt is het eerste contact met belangstellenden; wat slecht uit de verf komt is de inburgering van nieuwe gemeenteleden. We hebben hier over nagedacht en geconstateerd dat veel gemeenteleden al veel relaties hebben. Mensen zijn net Lego steentjes, en op een gegeven moment is het Lego steentje van een gemeentelid vol. Dat wil niet zeggen dat je dan geen aandacht hoeft te hebben voor anderen, maar betekent toch ook vaak dat het aangaan van nieuwe relaties waar substantieel tijd in geïnvesteerd wordt lastig is. In navolging van andere





gemeenten willen wij het inburgeringstraject van nieuwe gemeenteleden veranderen. We gaan de introductiekringen langer maken zodat mensen een veel beter en breder beeld krijgen bij de gemeente, en er ook veel meer ruimte is om elkaar te leren kennen en voor persoonlijk gesprek en Bijbelstudie. Vervolgens is het idee dat die kring dan bij elkaar blijft en met een nieuwe kringleider (bestaand gemeentelid) een nieuwe kring wordt.

#### *Ad 6. Relaties elke dag van de week*

Het aangaan van relaties beperkt zich uiteraard niet tot het gezin of de gemeente. Elke dag hebben we contact met klasgenoten, collega's, burens, vrienden en kennissen. Ook in die relaties is het goed onszelf de vraag te stellen met welke focus we die relatie aangaan. Willen we ook hier in het voorbeeld van Jezus volgen?

#### *7.2 Relevant*

De tweede hoofdlijn heeft betrekking op het van "van grote betekenis" of zelfs "essentieel" zijn. Wat maakt dat ons geloof daadwerkelijk van grote betekenis is? En wat maakt dat wij als gemeente van grote betekenis zijn voor de maatschappij van vandaag?

Uiteraard zijn relatie en relevantie nauw aan elkaar verbonden: zonder relatie geen relevantie, maar met relatie niet per definitie relevantie. Het heeft dus wel degelijk zin het begrip relevantie apart te belichten.

Jezus roept ons op om "licht" en zout te zijn, Behoorlijk relevant! Maar hoe doen we dat?

Wij denken aan de volgende items:

1. Relevant geloof -- is jouw relatie met God inderdaad van grote betekenis in jouw leven?
2. Relevante diensten.
3. Relevant voor oud én jong
4. Relevant in Soest
5. Relevant in de wereld

In onderstaande subparagrafen gaan we hier verder op in.

#### *Ad 1. Relevant geloof*

Is jouw relatie met God inderdaad van grote betekenis in jouw leven?

#### *Ad 2. Relevante diensten*

Wat maakt dat onze diensten van grote betekenis zijn voor de bezoekers daarvan? Uiteindelijk gaat het om het werk dat Gods Geest in onze levens doet en dat kan Hij op heel veel verschillende manieren doen. Het zit uiteindelijk niet in de vorm, maar de vorm kan wel in de weg zitten. Als referentie voor de invulling van diensten valt bijvoorbeeld te denken aan de jeugddiensten van nu: directere communicatie, eenvoudiger, thema sluit aan, haalbaarheid, uitproberen.

Ten aanzien van de zangdiensten denken wij aan de vraag of de zangdienst betrekking heeft op je eigen leven. Daarbij gaat het om meer dan ALLEEN praise, maar ook bijvoorbeeld liederen over gerechtigheid en klaagliederen.

Wat betreft woordverkondiging onderkennen we het belang van het Woord niet alleen te lezen maar ook levend te maken. Bijvoorbeeld door creatieve manieren, concrete voorbeelden te geven, getuigenissen, tweerichtingsverkeer, niet alleen maar moeten en voldoen aan, de succesverhalen, maar ook zeggen hoe moeilijk het soms is.

De ontmoeting met elkaar maakt onderdeel uit van de dienst (zie ook 'relatie'). Dat betekent dan ook dat we daar ruimte voor moeten én willen maken.

#### *Ad 3. Relevant voor oud én jong*

Aansluitend bij het voorgaande punt zijn wij ons bewust dat jongeren, meer nog dan wie ook 'kinderen zijn van deze tijd'. Dat betekent dat zij de werkwijzen en middelen van nu als referentiekader hebben. Om invulling te kunnen geven aan relevante diensten, en blijvend relevant te zijn in onze maatschappij, willen wij jongeren betrekken en verantwoordelijkheid geven in onze gemeente. Wij zien hen zitten en hebben hen nodig!

#### *Ad 4. Relevant in Soest*

Als Evangelie Gemeente Soest kan het niet zo zijn dat wij onopgemerkt blijven. Als licht op de berg mogen we van betekenis zijn in de Soester maatschappij. Graag doen wij dat als gemeente in samenwerking met andere Soestere gemeenten en kerken.



Op dit moment doen we dat ondermeer door activiteiten als HiP, de sportweek en sportzondagen op de Eng, interkerkelijk vrouwenwerk, Alpha cursus, herdertocht en kerstkaartenactie. Ook ons eigen diaconaat speelt hierin een bescheiden rol. We zijn voortdurend op zoek naar mogelijkheden om deze rol verder uit te breiden.

#### *Ad 5. Relevant in de wereld*

Als christenen zijn we geroepen om Gods woord te verspreiden tot aan de einden der aarde. Zending speelt hierin een belangrijke rol.

Daarnaast hebben wij als gemeente ook een plek in de maatschappij. De opdracht om de aarde te beheren, betekent dat we niet zomaar klakkeloos met het milieu om kunnen gaan. Ook de manier waarop we onze maatschappij inrichten (politiek) zou ons aan het hart moeten gaan. Als christenen zouden we in dit opzicht ook het zout kunnen zijn waarmee het maatschappelijk bederf wordt tegen gegaan.

## 8. Afsluitend

In dit document hebben wij beschreven hoe wij als leden van de Evangeliegemeente Soest graag verder willen groeien. Groeien in het navolgen van Jezus, in het werk van de Heilige Geest (zichtbaar in de gaven én vruchten) en in volwassenheid. Wij willen door op de lijnen die zijn uitgezet (discipel- en leiderschap, werk van de Heilige Geest en blik naar buiten) op een manier die past bij deze tijd waarin wij leven, op een eigentijdse manier. Wij zien 'relatie' en 'relevant' daarbij als twee centrale thema's waar we komende jaren meer invulling aan willen geven.

Hebben we daarmee een blauwdruk voor komende jaren? Nee, dat is niet het geval. We hebben een richting en verlangen en zien er naar uit met elkaar verder te bouwen en invulling te geven aan het eigentijds gemeente zijn. Wij willen daarover in gesprek blijven: op gemeente avonden, op de kringen en in de taakgroepen. Op dat God steeds meer geëerd wordt in onze levens. Doe je mee?



